

## **RELAZIONE ALLEGATA AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ASL BT 2022 – 2024**

### **Premessa**

Con deliberazione n. 560 del 20/05/2022, avente ad oggetto “*Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d’atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP*” questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2020 – 2022.

Con deliberazione n. 1837 del 19/12/2022, avente ad oggetto “*Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2021 -2023 ex art. 6 D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. Recepimento DGR n. 1818 del 12/12/2022*” questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale ASL BR 2021 – 2023.

Con deliberazione n. 211 del 30/01/2023 avente ad oggetto “*Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2023 -2025 ASL BT*” questa Azienda adottava il PIAO 2023 – 2025 ASL BT e, nell’ambito di questo, confermava il contenuto del Piano Triennale del Personale ASL BT 2021 – 2023, già adottato con deliberazione n. 1837/2022.

Tutto ciò premesso,

come già rappresentato nelle Relazioni allegate ai precedenti PTFP, la metodologia utilizzata per la determinazione del fabbisogno di personale tiene conto dei seguenti elementi:

**Linee di indirizzo** per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” adottate con Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in GU Sezione Generale n. 173 del 27/07/2018;

**Limiti di spesa** di cui all’art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 e confermato con DGR n. 640 del 10/05/2023;

**Prescrizioni ministeriali e regionali su Fabbisogno Ospedaliero**, che hanno fissato i parametri FTE min ed FTE max entro cui individuare il fabbisogno delle strutture ospedaliere;

**DGR 21/12/2018 n. 2416:** Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R.;

**DGR n. 261 del 06/03/2023**, notificata a questa Azienda a mezzo nota acquisita al prot. aziendale n. 20427 del 09/03/2023, ed avente ad oggetto *“Linee Guida Regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale ex schema Decreto Ministeriale di cui all’intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;*

### **Modalità di calcolo della Spesa del personale**

La determinazione del costo per singolo profilo e categoria, è stata effettuata secondo il metodo del “costo medio per profilo” includendo le voci retributive che gravano sul bilancio, comprensive degli oneri e dell’IRAP a carico dell’Azienda. A questo dato viene poi aggiunta in forma aggregata la spesa rinveniente dalla quantificazione dei fondi contrattuali (comprensiva di oneri ed irap a carico dell’Azienda), quantificati includendo gli incrementi derivanti dall’applicazione del cd Decreto Calabria, rapportati al numero di dipendenti previsti dal PTFP.

Al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui all’art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 e confermato con DGR n. 640 del 10/05/2023:

- Va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato dalle Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria, così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO\_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l’attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5;
- Non va computata la spesa per il personale per le assunzioni effettuate ai sensi del D.L. n. 34/2020 e del D.M. 77/2022;

### **Rispetto dell’equilibrio finanziario**

Nei prospetti che seguono si evidenzia, per ciascuna delle annualità **2022 – 2024**, la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all’art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 e confermato con DGR n. 640 del 10/05/2023:

			COSTO PTFP ANNO 2022	COSTO PTFP ANNO 2023	COSTO PTFP ANNO 2024
[A]	COSTO COMPLESSIVO FABBISOGNO DI PERSONALE		237.305.266,87 €	237.305.266,87 €	237.305.266,87 €
[A <sub>1</sub> ]	SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE EX ART. 58, COMMA 2, LETT. A) CCNL DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, STIPULATO L'8.06.2000 (ORA ART. 117, COMMA 2, LETT. A), CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ) (DI CUI DEL CAMPO [A])				
[A <sub>2</sub> ]	ALTRE SPESE DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006 (DI CUI DEL CAMPO [A])				
[B]	VOCI DA ESCLUDERE (CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006)	COSTO PERSONALE DELLA SANITÀ PENITENZIARIA (INCLUDE LE REMS)	3.563.637,24 €	3.563.637,24 €	3.563.637,24 €
		COSTO PERSONALE CLASSIFICATO EX LEGGE N. 68/1999 (DISABILI E CATEGORIE PROTETTE)	9.813.014,62 €	9.813.014,62 €	9.813.014,62 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DA PRIVATO			
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA	452.891,75 €	452.891,75 €	452.891,75 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON FONDI DESTINATI ALLA RICERCA			
		SPESE PER LA FORMAZIONE E LE MISSIONI (INDENNITÀ E RIMBORSI)	185.000,00 €	185.000,00 €	185.000,00 €
		RINNOVI CONTRATTUALI (QUOTE STANDARD PARI AL 17,72% PER LA DIRIGENZA E AL 20,8% PER IL COMPARTO)	43.056.038,22 €	43.056.038,22 €	43.056.038,22 €
[C]=[A]-[B]	COSTO FABBISOGNO AL NETTO DELLE VOCI DA ESCLUDERE		180.234.685,04 €	180.234.685,04 €	180.234.685,04 €
[D]	TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR N. 1818 DEL 12/12/2022		180.240.658,00 €	180.240.658,00 €	180.240.658,00 €
[E]=[D]-[C]	RISORSE A DISPOSIZIONE		5.972,96 €	5.972,96 €	5.972,96 €
(F)	FABBISOGNO DL 34_2020 - DM 77_2022		10.642.274,00 €	10.642.274,00 €	10.642.274,00 €
(G)=(E)+(F)	TOTALE SPESA FABBISOGNO + FABBISOGNO DL 34_2020 - DM 77_2022		190.876.959,04 €	190.876.959,04 €	190.876.959,04 €
	SPESA PRECONSUNTIVA DGR 1818/2022		190.888.071,00 €	190.888.071,00 €	190.888.071,00 €

## STRUMENTI E OBIETTIVI DEL RECLUTAMENTO DI NUOVE RISORSE E DELLA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE INTERNE

Nel triennio di riferimento questa Azienda procederà alla copertura dei posti vacanti, determinati come differenza tra il PTFP 2022 – 2024 e il personale in servizio a tempo indeterminato, fatta eccezione per le categorie protette e per le procedure interne di cui si dirà nell'apposito paragrafo, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e nel rispetto delle indicazioni regionali, tenuto altresì conto delle procedure concorsuali già bandite.

### Categorie Protette

La L. 12/03/1999 n. 68 recante le “norme per il diritto al lavoro dei disabili”, ha come finalità la promozione e l'inserimento dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.

Tenuto conto che, così come risultante dal prospetto informativo annuale 2023, aggiornato rispetto alle assunzioni/cessazioni, si rilevano le seguenti scoperture:

	Quota di riserva prospetto informativo annuale 2022	n. dipendenti attualmente in servizio	Scopertura
L. 68/99 art. 18 Categorie Protette	28	22	6
L. 68/99 art. 1 Disabili	198	134	64
	226	156	70

Questa Azienda, con il presente PTFP, prevede l'assunzione, di n. 70 posizioni scoperte ai sensi della L. 68/99, individuando le seguenti unità di personale, distinte per profilo professionale, da coprire:

<b>Profilo</b>	<b>Categorie protette da assumere</b>
Assistente Amministrativo	9
Assistente Tecnico	4
Coadiutore Amministrativo	5
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	5
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	6
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2
Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	2
Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Neuro e psicomotricità età evolutiva	1
Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	2
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	3
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	3
Collaboratore Tecnico Professionale	4
Collaboratore Tecnico Professionale Statistico	2
Collaboratore Tecnico Professionale Programmatore	1
Collaboratore Tecnico Professionale Tecnologo Alimentare	4
Commesso	2
Operatore Tecnico CED	9
Operatore Tecnico Necroforo	6

mediante stipula di convenzione con l'ARPAL Puglia per la copertura della quota d'obbligo nei limiti numerici e di profilo individuati dal PTFP e/o previsione di quota di riserva nell'ambito di procedure concorsuali.

## **Progressioni interne**

Sono attualmente in corso le procedure interne ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 (modificato dall'art. 1, comma 1ter della L. n. 8/2020 "Milleproroghe" e s.m. e i.), già programmate con il PTFP 2021 – 2023 adottato con deliberazione n. 816 del 30/06/2022, per i seguenti profili professionali:

<b>Profili</b>	<b>Progressione Carriera</b>
Collaboratore Prof.Le Amministrativo	4
Collaboratore Tecnico Professionale	3
Assistente Amministrativo	4
Coadiutore Amministrativo	3
Coadiutore Amministrativo Senior	1

L'entrata in vigore del nuovo CCNL Comparto 2019 -2021 in data 03/11/2022, prevedente il nuovo sistema di classificazione del personale non consente l'espletamento della procedura per i restanti profili senior per i quali, con deliberazione n. 816 del 30/06/2022 era stata altresì prevista la procedura di progressione ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 (modificato dall'art. 1, comma 1ter della L. n. 8/2020 "Milleproroghe" e s.m. e i.).

## **Rispetto parità di genere nelle commissioni di concorso**

Nella composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi, relativamente al rispetto della parità di genere, si rappresentano di seguito le azioni poste in essere:

- nel predisporre gli elenchi del personale per il sorteggio, tutto il personale di genere femminile presente per il profilo e disciplina (se dirigenti) viene riportato in un elenco separato da cui viene sorteggiato almeno uno dei 2 componenti e ciò al fine di garantire che nelle commissioni vi sia almeno un componente di genere femminile.

## **Modalità Operative**

Questa Direzione relativamente alle U.O. di Anestesia e Rianimazione ha ritenuto necessario, così come dettagliato nel file, dividere il personale della Dirigenza e del Comparto per le attività di Blocco Operatorio e Terapia Intensiva/Rianimazione.

Per quanto riguarda il personale della U.O. di Medicina Interna PO Bisceglie si precisa che le unità indicate si riferiscono anche alla UOS di Endocrinologia e al servizio di Geriatria.

Si rappresenta altresì che, rispetto alla declaratoria dei profili professionali indicati dalla Regione nella DGR n. 261/2023, questa Direzione ha ritenuto opportuno inserire i seguenti profili professionali:

- Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Neuro e psicomotricità età evolutiva
- Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale

per i quali ha previsto il relativo fabbisogno.

Si rappresenta infine che il modello trasmesso dalla Regione è stato adattato sulla base della organizzazione aziendale, in modo da ricomprendere tutte le Strutture previste.